

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」

行動宣言

輝く女性の活躍を加速する
男性リーダーの会

女性活躍推進には組織トップのコミットメントが不可欠です。

ジェンダー平等と女性活躍を進めていくための「行動宣言」に沿って取組を進めるとともに、参加者同士によるネットワーキングを構築し、取組や課題を共有し合うことで、企業等の取組を加速するための組織トップの集まりです。現在、企業経営者等や知事・市町村長の約260名が参加しています。

行動宣言に沿った活動

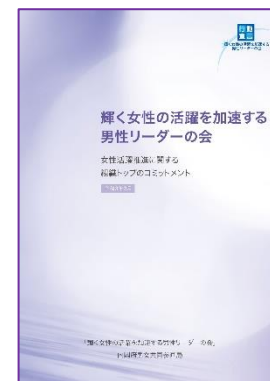
「自ら行動し、発信する」

「現状を打破する」

「ネットワーキングを進める」

の3項目からなり、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、具体的に取り組んでいくことを宣言。

★全国各地の企業経営者や自治体の首長等がネットワークを構築し、女性活躍の好事例やノウハウを共有！



輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会

行動宣言

私たち男性リーダーは、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取組を行うことをここに宣言します。

自ら行動し、発信する

- 私たちは、わが社の女性活躍に関する目標を設定し、達成に向けた取組を進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取組を継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍が、わが社にとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、わが社の男性中堅リーダーの意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、わが社の女性の活躍を支えていきます。そのため、あらゆる機会に、「なぜ、女性が一人もいないのか」「なぜ、女性が30%以上いないのか」「なぜ、男性がオファブライザー(50:50)でないのか」を確認し、組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、わが社のサプライヤーやパートナー企業に対し、女性の活躍推進の重要性を伝ええるとともに、女性の活躍推進に積極的に取り組むことを奨励し、支援していきます。

ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。

平成26年6月27日

年1回のリーダーミーティングでは組織トップ同士が意見交換を実施。橋本前大臣も初めから終わりまで参加しました。

組織トップのコミットメントをまとめた冊子を発行しています。

★今年度以降は全国各地で地域シンポジウムを開催予定！



令和2年度に広島県で地域シンポジウムを初開催。当日は県内企業のマツダ(株)小飼会長(右)と広島県湯崎知事(左)がパネルディスカッションに登壇しました。



開催時には、ご協力いただけると幸いです。

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」

参加時の目安

以下の内容を総合的に検討します

- 男性リーダーであること
- 従業員が1名以上いること
- 自社・団体のHPで、女性活躍推進の取り組みについて発信していること
- 反社会的勢力との関わりがないこと
- 表のとおり情報公開をしていること

掲載場所	(厚生労働省)女性の活躍推進企業データベース
掲載内容	①一般事業主行動計画
	②「女性労働者に対する職業生活に関する機会提供」のうち、「管理職に占める女性労働者の割合」を含む <u>2項目以上の公表</u> ※
	③「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」のうち、「男性の育児休暇休業取得率」を含む <u>2項目以上の公表</u> ※

※従業員数100人以下の場合は1項目以上の公表

まずはこちらにアクセス！

お問い合わせフォーム: <https://form.cao.go.jp/gender/opinion-0144.html>

お問い合わせ先: 内閣府男女共同参画局 総務課 谷内・古川・清水 TEL:03-6257-1356(直通)

